

 JUNTA DE ANDALUCÍA CONSEJERÍA DE SALUD	<h1>GUÍA FORMATIVA DE RESIDENTES</h1>	 Red de Comisiones de Docencia de Andalucía
HOSPITAL UNIVERSITARIO PUERTA DEL MAR		FECHA ELABORACIÓN:

GUÍA FORMATIVA DEL RESIDENTE DE ONCOLOGÍA MÉDICA

	Elaboración	Aprobación	Validación
Nombre y cargo	Esperanza Arriola Arellano Tutores	Comisión de Docencia	Dirección Gerencia
Fecha	20/01/2016	26/01/2016	
Firma			

Unidad Docente de Oncología Médica

Jefe de Unidad Docente: José Manuel Baena Cañada

Tutor:

Hospital Universitario Puerta del Mar, Cádiz

Aprobado en Comisión de docencia con fecha

 <p>JUNTA DE ANDALUCÍA CONSEJERÍA DE SALUD</p>	<h1>GUÍA FORMATIVA DE RESIDENTES</h1>	 <p>E.U. DE Comisiones de Docencia de Andalucía</p>
<p>HOSPITAL UNIVERSITARIO PUERTA DEL MAR</p>		<p>FECHA ELABORACIÓN:</p>

ÍNDICE

1. BIENVENIDA
2. Unidad Docente de
 - 2.1. Estructura física
 - 2.2. Organización jerárquica y funcional
 - 2.3. Cartera de Servicios
 - 2.4. Otros
3. PROGRAMA FORMATIVO OFICIAL DEL ESPECIALISTA EN (O enlaces)
4. GUÍA O ITINERARIO FORMATIVO DEL RESIDENTE DE
 - 4.1. Competencias generales a adquirir durante la formación
 - 4.2. Plan de rotaciones
 - 4.3. Competencias específicas por rotación
 - 4.4. Rotaciones Externas Recomendadas
5. PROGRAMA DE FORMACIÓN. COMPETENCIAS TRANSVERSALES
6. GUARDIAS
7. SESIONES
8. OBJETIVOS DE INVESTIGACIÓN/TRABAJOS DE CAMPO
9. EVALUACIÓN
 - 9.1. FORMATIVA: HOJA DE ENTREVISTA ESTRUCTURADA
 - 9.2. HOJAS DE EVALUACIÓN POR ROTACIÓN
 - 9.3. HOJA DE EVALUACIÓN FINAL
10. BIBLIOGRAFIA RECOMENDADA
11. PLANTILLA PLAN INDIVIDUALIZADO DE FORMACIÓN
12. OTROS

 <p>JUNTA DE ANDALUCÍA CONSEJERÍA DE SALUD</p>	<h1>GUÍA FORMATIVA DE RESIDENTES</h1>	 <p>Ed. DE Comisiones de Docencia de Andalucía</p>
<p>HOSPITAL UNIVERSITARIO PUERTA DEL MAR</p>		<p>FECHA ELABORACIÓN:</p>

1. BIENVENIDA

1.1. Jefe de Servicio

En nombre de todo el equipo de Oncología Médica y en el mío propio, les transmito una cordial bienvenida y los mejores deseos de éxito en esta nueva y, probablemente, primera etapa de sus vidas profesionales.

A partir de este momento, forman parte de una institución al servicio de la ciudadanía y comprometida en prestar a los pacientes con cáncer una asistencia personalizada, coordinada, segura y de calidad. Desarrollamos nuestra práctica clínica sobre la mejor evidencia científica disponible y teniendo presentes las expectativas del ciudadano sobre la accesibilidad y continuidad de su proceso. Nuestro servicio vela también porque el principio de beneficio y autonomía del paciente se respete, contribuye a la investigación y formación y asume el compromiso de impulsar las políticas de salud que se dicten desde la Consejería de Salud.

Les invito a vivir intensamente su formación como oncólogos médicos, a gozar con las satisfacciones que proporciona esta especialidad y a esforzarse con sentido de responsabilidad y compromiso con ustedes mismos y con la institución. Crean en ustedes mismos, mantengan siempre una curiosidad intelectual y desarrollen el gusto por aprender y descubrir nuevos horizontes, no solo en el ámbito asistencial, sino también en el de la investigación oncológica. Desde la jefatura de Oncología Médica y desde las diferentes categorías profesionales que forman parte del equipo, les proporcionaremos siempre la ayuda y el apoyo que precisen. Como dijo Galileo Galilei "nada puedes enseñarle a un hombre, solo puedes ayudarlo a que lo descubra dentro de sí mismo".

Queridos oncólogos residentes, les invito a que vivamos juntos una hermosa aventura del conocimiento y del desarrollo profesional y personal.

José M. Baena Cañada

1.2. Tutora

 <p>JUNTA DE ANDALUCÍA CONSEJERÍA DE SALUD</p>	<h2>GUÍA FORMATIVA DE RESIDENTES</h2>	 <p>Red de Comisiones de Docencia de Andalucía</p>
<p>HOSPITAL UNIVERSITARIO PUERTA DEL MAR</p>		<p>FECHA ELABORACIÓN:</p>

Queremos darte la bienvenida a nuestro equipo de oncólogos médicos. Para nosotros es ilusionante colaborar con la formación de nuevos especialistas. Los residentes sois un soplo de aire fresco que nos estimula a la formación continuada y nos aporta nuevos puntos de vista en el enfoque de nuestra profesión. Esperamos que estos años como especialista interno residente de oncología médica sean para ti una experiencia satisfactoria, tanto como personal como profesional. Aunque el día a día de esta profesión no está exento de momentos duros y frustrantes, comprobarás que hay otros muchos que te compensarán: el alivio de un paciente con dolor, aportar mayor supervivencia en patologías incurables... Todo lo que envuelve nuestra profesión es apasionante, tanto en el aspecto asistencial como en el docente e investigacional. En nuestra unidad te daremos la oportunidad de realizarte en todos ellos. Así pues te felicitamos por tu elección y nos comprometemos contigo a que tu formación sea lo más completa posible, en el contexto de un trabajo en equipo, que se ha convertido en una pieza indispensable para nuestro buen hacer de cada día.

Esperanza Arriola

 <p>JUNTA DE ANDALUCÍA CONSEJERÍA DE SALUD</p>	<h1>GUÍA FORMATIVA DE RESIDENTES</h1>	 <p>Red de Comisiones de Docencia de Andalucía</p>
<p>HOSPITAL UNIVERSITARIO PUERTA DEL MAR</p>		<p>FECHA ELABORACIÓN:</p>

2. EL SERVICIO DE ONCOLOGÍA MÉDICA

2.1. Estructura física

El área de consultas y el Hospital de Día se encuentran ubicados en la primera planta de nuestro hospital. Consta de 4 consultas y una sala de personal administrativo, así como una sala de extracciones y una sala de estar de enfermería. El área de hospitalización se encuentra en la quinta planta donde contamos con un despacho médico y sala de reuniones.

2.2. Organización jerárquica y funcional

Nuestro servicio consta de 7 facultativos especialistas de área, aprox 3-4 DUES, un supervisor, dos auxiliares, y dos administrativas.

Jerarquicamente el Jefe de sección es el Dr José Manuel Baena Cañada
Facultativos Médicos:

D. Jose Manuel Baena Cañada

D. Antonio Rueda Ramos

D^a María José Gómez Reina

D. Jose Antonio Contreras Ibañez

D^a Esperanza Arriola Arellano

D^a Patricia Ramírez Daffós

D^a Sara Estalella Mendoza

Especialistas Internos Residentes:

D^a Cristina Cortés Carmona y Alicia Quillez

 <p>JUNTA DE ANDALUCÍA CONSEJERÍA DE SALUD</p>	<h1>GUÍA FORMATIVA DE RESIDENTES</h1>	 <p>Red de Comisiones de Docencia de Andalucía</p>
<p>HOSPITAL UNIVERSITARIO PUERTA DEL MAR</p>		<p>FECHA ELABORACIÓN:</p>

2.3. Cartera de Servicios

La Unidad de Oncología Médica realiza el tratamiento antineoplásico y de soporte de los pacientes afectos por tumores sólidos (fundamentalmente atendiendo al área de Cádiz y San Fernando). Manejamos tanto los quimioterápicos clásicos como las terapias dirigidas a nuevas dianas. La prescripción se realiza a través de la aplicación informática ONCOWIN. La administración de tratamientos intravenosos tiene lugar en el Hospital de Día por una enfermería especialmente formada para ello. Los pacientes que así lo requieren son tratados en régimen de hospitalización, donde son atendidos por un facultativo designado para ello. Paralelamente llevamos a cabo proyectos de investigación en el campo de la oncología, tanto como investigadores principales como colaboradores en el contexto ensayos promovidos por grupos cooperativos españoles. Así mismo prestamos asesoramiento en los diferentes comités de tumores del hospital y realizamos sesiones clínicas intraservicio.

 <p>JUNTA DE ANDALUCÍA CONSEJERÍA DE SALUD</p>	<h2>GUÍA FORMATIVA DE RESIDENTES</h2>	 <p>RED DE COMISIONES DE DOCENCIA DE ANDALUCÍA</p>
<p>HOSPITAL UNIVERSITARIO PUERTA DEL MAR</p>		<p>FECHA ELABORACIÓN:</p>

3. PROGRAMA FORMATIVO OFICIAL DEL ESPECIALISTA EN ONCOLOGÍA MÉDICA

Se adjunta enlace a la guía de formación oficial de la especialidad publicada en BOE por el Ministerio de Sanidad:

<http://www.msps.es/profesionales/formacion/docs/Oncologiamedican.pdf>

4. GUÍA O ITINERARIO FORMATIVO TIPO DE LA UNIDAD DE

4.1. Competencias generales a adquirir durante la formación

A nivel general, los residentes al final de su periodo de formación deben alcanzar el nivel de conocimientos, habilidades y actitudes considerados óptimos para desempeñar correctamente su trabajo

A nivel específico:

- a. Cumplir el programa docente establecido para poder llegar a ser un profesional resolutivo
- b. Aprender a trabajar en equipo participando de la actividad multidisciplinar del hospital
- c. Tener una adecuada capacidad para orientar e informar a los pacientes y sus familiares
- d. Tomar decisiones basadas en la evidencia científica al menos en un 60% de éstas
- e. Estar pendientes de los datos clínicos más relevantes de los pacientes diagnosticados y tratados en el Servicio y tomar referencia de ellos
- f. Estar instruidos y asegurarse de que aplican las bases de la gestión clínica y de la calidad asistencial
- g. Integrar en el sistema de docencia del Servicio tanto a sus propios compañeros de promociones inferiores como a los estudiantes de postgrado o pregrado de las licenciaturas que reciben formación en el Servicio

 <p>JUNTA DE ANDALUCÍA CONSEJERÍA DE SALUD</p>	<h2>GUÍA FORMATIVA DE RESIDENTES</h2>	 <p>E.A. DE Comisiones de Docencia de Andalucía</p>
<p>HOSPITAL UNIVERSITARIO PUERTA DEL MAR</p>		<p>FECHA ELABORACIÓN:</p>

h. Iniciarse en las bases de la investigación clínica y/o experimental que puedan ser la base del proyecto de tesis doctoral que culmine los estudios de tercer ciclo universitario.

4.2. Plan de rotaciones

R1 Y R2: periodo nuclear

R3, R4, R5: periodo específico oncología médica

<u>Año de residencia</u>	<u>Rotación</u>	<u>Tiempo</u>
R1	Medicina Interna	6 meses
R1	Infeccioso	3 meses
R1	Digestivo	2 meses
R1	Vacaciones	1 mes
R2	Radiodiagnóstico	1 mes
R2	Hematología	2 meses
R2	Neurología	2 meses
R2	Neumología	2 meses
R2	Hospitalización	4 meses
R2	Vacaciones	1 mes
R3	Hospitalización	6 meses
R3	Radioterapia	1 mes
R3	Paliativos	2 meses
R3	Rotatorio externo	2 meses
R3	vacaciones	1 mes
R4	consulta oncología	8 meses

 <p>JUNTA DE ANDALUCÍA CONSEJERÍA DE SALUD</p>	<h2>GUÍA FORMATIVA DE RESIDENTES</h2>	 <p>RED DE COMISIONES DE DOCENCIA DE ANDALUCÍA</p>
<p>HOSPITAL UNIVERSITARIO PUERTA DEL MAR</p>		<p>FECHA ELABORACIÓN:</p>

R4	Consejo Genético	1 mes
R4	Sarcomas y T Germinales	1 mes
R4	Anatomía Patológica (opcional)	1 mes
R4	Vacaciones	1 mes
R5	Consulta Oncología	9 meses
R5	Rotatorio Externo fase I/ Laboratorio invest. básica	2 meses
R5	Vacaciones	1 mes

4.3. Competencias específicas por rotación

Objetivos de las rotaciones en Medicina Interna y Especialidades Médicas

1. Capacidad de obtener historias clínicas completas: anamnesis, exploración física y valoración del estado funcional del paciente
2. Orientar el diagnóstico, planteando diagnósticos diferenciales, y el tratamiento
3. Interpretar pruebas complementarias
4. RCP básica y avanzada
5. Competencia en procesos concomitantes al paciente neoplásico.
6. Manejo dolor y enfermedad tromboembólica en paciente con cáncer
7. Elaborar informes médicos
8. Realización de técnicas diagnósticas invasivas (paracentesis, toracocentesis, punción lumbar, punción-aspiración con aguja fina)

 <p>JUNTA DE ANDALUCÍA CONSEJERÍA DE SALUD</p>	<h2>GUÍA FORMATIVA DE RESIDENTES</h2>	 <p>RED DE COMISIONES DE DOCENCIA DE ANDALUCÍA</p>
<p>HOSPITAL UNIVERSITARIO PUERTA DEL MAR</p>		<p>FECHA ELABORACIÓN:</p>

Objetivos de la rotación en Radiodiagnóstico

1. Conocer anatomía y semiología radiológica
2. Plantear diagnósticos diferenciales radiológicos
3. Medición de masas tumorales y aplicación de criterios de respuesta al tratamiento en tumores sólidos.

Objetivos de la rotación en Radioterapia

1. Indicaciones generales y pautas de administración
2. Toxicidad aguda y tardía
3. Participar en procesos radioterapia externa, braquiterapia, intraoperatoria o radiocirugía

Objetivos de la rotación en Anatomía Patológica/laboratorio.

1. Conocer las técnicas utilizadas por el patólogo para llegar al diagnóstico del cáncer y ofrecer la información sobre los factores pronósticos y predictivos de respuesta (diagnóstico histopatológico, técnicas de inmunohistoquímica...).
2. Conocer la importancia de la coordinación entre el oncólogo y el patólogo para llegar al diagnóstico y tratamiento adecuados, sobre todo en los casos de difícil manejo.

Objetivos de la rotación en Hospitalización de Oncología Médica:

1. Iniciar el conocimiento de la historia natural de los tumores
2. Responsabilizarse junto a un tutor práctico de los pacientes ingresados a cargo de éste
3. Capacidad en elección de tratamiento más adecuado dentro de los protocolos del Servicio y Guías Clínicas disponibles nacionales e internacionales. Obtención consentimiento informado.

 <p>JUNTA DE ANDALUCÍA CONSEJERÍA DE SALUD</p>	<h2>GUÍA FORMATIVA DE RESIDENTES</h2>	 <p>E.A. DE Comisiones de Docencia de Andalucía</p>
<p>HOSPITAL UNIVERSITARIO PUERTA DEL MAR</p>		<p>FECHA ELABORACIÓN:</p>

4. Medición de masas tumorales y aplicación de criterios de respuesta al tratamiento en tumores sólidos
5. Sospechar las situaciones urgentes en relación con el proceso tumoral o los efectos secundarios del tratamiento
6. Manejo de las complicaciones del cáncer en régimen de ingreso: dolor, problemas neurológicos, infecciosos, metabólicos y endocrinos.
7. Evaluación del paciente terminal
8. Realización de paracentesis, toracocentesis, punciones lumbares.

Objetivos de la rotación en Consultas Externas Oncología/Hospital Día:

1. Completar el conocimiento de la historia natural de los tumores del área.
2. Responsabilizarse de pacientes en régimen ambulatorio en primeras visitas, controles de quimioterapia o en revisiones, supervisado por el tutor práctico asignado.
3. Profundizar en los protocolos terapéuticos de los tumores criticando los datos no coincidentes con sus propias conclusiones que pueden ser fuentes de posibles líneas de investigación.
4. Administrar fármacos antitumorales por todas las vías: endovenosa, intratecal y a través de catéteres o sistemas implantados. Obtener consentimientos informados
5. Adecuada elaboración de informes
6. Participar en la inclusión de pacientes en ensayos clínicos y estudios de investigación.
7. Conseguir capacidad correcta comunicación con pacientes y familiares
8. Obtener muestras diagnósticas mediante punción-aspiración con aguja, biopsias de piel, biopsias y aspirados de médula ósea.
9. Conocer las indicaciones y utilización del soporte hematológico
10. Asistencia a Comités de Tumores
11. Actividad docente de los residentes de menor año

 <p>JUNTA DE ANDALUCÍA CONSEJERÍA DE SALUD</p>	<h2>GUÍA FORMATIVA DE RESIDENTES</h2>	 <p>E.A. DE Comisiones de Docencia de Andalucía</p>
<p>HOSPITAL UNIVERSITARIO PUERTA DEL MAR</p>		<p>FECHA ELABORACIÓN:</p>

12. Conocimiento Procesos Asistenciales SAS relacionados con la patología oncológica así como el Plan Integral de Oncología en Andalucía

13. Conocer la organización funcional del Servicio

Rotaciones externas

- Consulta de ensayos fase I: Hospital Universitario Virgen del Rocío. Tutores: Jesús Corral y Rocio Carbonero.
Objetivos: Conocer la metodología de la investigación clínica y aplicada a la oncología. Participar en la dinámica de investigación clínica oncológica. Interpretar de forma crítica los resultados estadísticos aplicados a la oncología.
- Consulta de Consejo Genético: Hospital 12 de Octubre. Tutor: Luis Robles o bien Hospital La Fe de Valencia.
Objetivos: Conocer las indicaciones de los test genéticos, los síndromes hereditarios y el papel de las intervenciones profilácticas. Remitir a la unidad de consejo genético cuando esté indicado.
- Consulta de Sarcomas y tumores germinales. Hospital 12 de Octubre. Tutor: Luis Robles o bien Hospital La Fe de Valencia.
Objetivos: profundizar en el conocimiento de estas patología menos prevalentes en nuestras consultas.

5. PROGRAMA DE FORMACIÓN DE COMPETENCIAS TRANSVERSALES

 <p>JUNTA DE ANDALUCÍA CONSEJERÍA DE SALUD</p>	<h1>GUÍA FORMATIVA DE RESIDENTES</h1>	 <p>RED DE COMISIONES DE DOCENCIA DE ANDALUCÍA</p>
<p>HOSPITAL UNIVERSITARIO PUERTA DEL MAR</p>		<p>FECHA ELABORACIÓN:</p>

Bioética y profesionalismo sanitario

Más información y acceso a lamatriculación:

<http://www.portaleir.es/pefi/af/bioetica-y-profesionalismo-sanitario-g1-2016/>

Investigación en salud

Más información y acceso a lamatriculación:

<http://www.portaleir.es/pefi/af/investigacion-en-salud-g1-2016/>

Asistencia basada en la evidencia y calidad

Más información y acceso a lamatriculación:

<http://www.portaleir.es/pefi/af/asistencia-basada-en-la-evidencia-y-calidad-g1-2016/>

Comunicación y trabajo en equipo

Más información y acceso a lamatriculación:

<http://www.portaleir.es/pefi/af/comunicacion-y-trabajo-en-equipo-g1-2016/>

6. GUARDIAS

R1: guardias en el área de urgencias (4 ó 5 al mes).

R2: 2 guardias en medicina interna (MI) y 3 en observación/urgencias.

R3 y R4: guardias en Medicina Interna (3 ó 4) y continuidades asistenciales (2 ó 3 tardes en oncología)

R5: las guardias se realizarán en Medicina Interna. El periodo correspondiente a la tarde (hasta las 20:00h) se realizará en consultas externas.

7. SESIONES

 <p>JUNTA DE ANDALUCÍA CONSEJERÍA DE SALUD</p>	<h2>GUÍA FORMATIVA DE RESIDENTES</h2>	 <p>E.A. DE Comisiones de Docencia de Andalucía</p>
<p>HOSPITAL UNIVERSITARIO PUERTA DEL MAR</p>		<p>FECHA ELABORACIÓN:</p>

- Sesiones Clínicas o Revisión bibliográfica: en oncología médica lunes o miércoles.

R1: una cada 2 meses (en los servicios donde se encuentre rotando).

R2: una cada 2 meses (en los servicios donde se encuentre rotando).

R3, R4, R5: una cada 2 meses (en Oncología Médica y los servicios donde se esté rotando)

- Sesiones Generales del Hospital: en caso de ser requerido por los organizadores de éstas, por iniciativa del tutor, de cualquier facultativo del servicio o del propio residentes. Recomendable al menos una durante la residencia. Se realizarán en el salón del actos del hospital pudiendo asistir cualquier facultativo interesado.
- Comités multidisciplinares de Tumores: presentación casos clínicos de tumores ginecológicos, genitourinarios, tumores torácicos, digestivos, mamarios, o de área ORL. Durante el tercer y cuarto año de residencia, con periodicidad semanal

8. OBJETIVOS DE INVESTIGACIÓN

 <p>JUNTA DE ANDALUCÍA CONSEJERÍA DE SALUD</p>	<h2>GUÍA FORMATIVA DE RESIDENTES</h2>	 <p>Red DE Comisiones de Docencia de Andalucía</p>
<p>HOSPITAL UNIVERSITARIO PUERTA DEL MAR</p>		<p>FECHA ELABORACIÓN:</p>

Es muy conveniente incorporarse a las líneas de producción científica de la Unidad, la realización de línea de investigación dentro de estudios de tercer ciclo y participar en ensayos clínicos del Servicio como investigador colaborador

Se Establecen un mínimo de 4 comunicaciones a congresos y 3 publicaciones al final de la residencia.

Se recomienda la asistencia a congresos, reuniones o cursos acreditados. Esto bajo el visto bueno del Jefe de la Unidad Docente y con asesoramiento del tutor general (También es conveniente la realización de resumen con lo más relevante de lo comentado en éstos eventos para beneficio del resto de especialistas en formación.)

 <p>JUNTA DE ANDALUCÍA CONSEJERÍA DE SALUD</p>	<h2>GUÍA FORMATIVA DE RESIDENTES</h2>	 <p>Red de Comisiones de Docencia de Andalucía</p>
<p>HOSPITAL UNIVERSITARIO PUERTA DEL MAR</p>		<p>FECHA ELABORACIÓN:</p>

9. EVALUACIÓN

SISTEMA DE EVALUACIÓN RECOMENDADO POR EL PROGRAMA OFICIAL DE LA ESPECIALIDAD:

Evaluación durante el periodo de formación nuclear:

- Un examen escrito al finalizar R1 y R2.
- Audit de registros clínicos al finaliza R1 y R2.
- Registro de actividades y reflexión: cada 3 meses.

Evaluación durante el periodo de formación NO nuclear:

- Un examen escrito al finalizar R3, R4 y R5.
- Audit de registros clínicos al finaliza R3, R4 y R5.
- Observación estructurada al finalizar R3, R4 y R5.
- Registro de actividades y reflexión: cada 3 meses.

EN LA PRACTICA HABITUAL DE NUESTRO HOSPITAL LA EVALUACIÓN REQUIERE DE LA ENTREGA DE UNA SERIE DE DOCUMENTACIÓN:

Al final de cada año de formación se realizará una evaluación de dicho periodo, aportando en docencia la siguiente documentación, correspondiente solo al periodo evaluado:

1. Hojas de **EVALUACIÓN DE LAS ROTACIONES**
2. **SESIONES CLÍNICAS** presentadas (Clínicas, Bibliográficas y Teóricas), en el modelo recomendado por docencia, **QUE DEBEN ESTAR FIRMADAS POR EL RESIDENTE Y EL TUTOR.**
3. Fotocopia de **PUBLICACIONES** (revistas, capítulos de libros, carta al director, envíos de casos clínicos, etc.)
4. Fotocopia de Certificados de **ACTIVIDADES DOCENTES COMO PROFESOR**, donde figuren las horas impartidas.
5. Fotocopia de **CERTIFICADOS DE COMUNICACIONES A CONGRESOS**, tanto si son tipo póster o comunicación oral.
6. Fotocopias de Diplomas de **ASISTENCIA A CURSOS HOMOLOGADOS**, donde figuren las horas recibidas.

 <p>JUNTA DE ANDALUCÍA CONSEJERÍA DE SALUD</p>	<h2>GUÍA FORMATIVA DE RESIDENTES</h2>	 <p>E.A. DE Comisiones de Docencia de Andalucía</p>
<p>HOSPITAL UNIVERSITARIO PUERTA DEL MAR</p>		<p>FECHA ELABORACIÓN:</p>

7. Hoja de **Registro de Intervenciones o Técnicas especiales**, en el modelo existente para ello.

8. **Libro del residente:** debe ir firmado por el Residente y el Vº. Bº. Del Tutor de la Especialidad.

a. **EVALUACIÓN FORMTATIVA: HOJA DE ENTREVISTA ESTRUCTURADA**

El Residente será evaluado durante su periodo formativo cada cuatro meses, con la intención de corregir los déficits de formación detectados.

De manera trimestral se realizará la siguiente entrevista por parte del tutor:

HOJA DE ENTREVISTA ESTRUCTURADA

Apellidos:

Nombre:

Año de formación:

Fecha de entrevista:

Tutor / a que realiza la entrevista:

1. ROTACIONES:

- Internas:
- Externas:

OBJETIVOS DURANTE LA ROTACIÓN

OBJETIVOS CONSEGUIDOS

Detallar la relación de los conocimientos y habilidades más útiles que hayas aprendido durante este periodo de rotación. Describe: los conocimientos y habilidades de nueva adquisición, los que has recibido una visión novedosa

ACTIVIDADES REALIZADAS MAS ENRIQUECEDORAS PARA LA FORMACIÓN

Detallar

OBJETIVOS QUE FALTAN POR CONSEGUIR

Detallar

CRITERIOS MÍNIMOS QUE FALTAN PARA APROBAR LA ROTACIÓN

-¿QUÉ CREES QUE PODEMOS HACER PARA ADQUIRIR LOS CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES AUN NO LOGRADOS?:

2. SESIONES PRESENTADAS (clínicas, bibliográficas...)

3. OTRAS ACTIVIDADES (publicaciones, comunicaciones a Congresos, cursos...)

4. APORTACIONES A LA GESTIÓN DEL SERVICIO Y ORGANIZACIÓN DE ACTIVIDADES DE RESIDENTES (colaboración en el planning de guardias, protocolos realizados/revisados...)

5. Problemas e incidencias en el período (en rotaciones, guardias, etc.) y posibles soluciones:

 <p>JUNTA DE ANDALUCÍA CONSEJERÍA DE SALUD</p>	<h2>GUÍA FORMATIVA DE RESIDENTES</h2>	 <p>Red de Comisiones de Docencia de Andalucía</p>
<p>HOSPITAL UNIVERSITARIO PUERTA DEL MAR</p>		<p>FECHA ELABORACIÓN:</p>

6. OBSERVACIONES

Fecha:

Firma de la entrevista:

b. HOJAS DE EVALUACIÓN POR ROTACIÓN

Al finalizar cada rotación el residente será evaluado por el responsable docente del Servicio por el que haya rotado según la ficha adjunta:

EVALUACIÓN ROTACION

FICHA 1

APELLIDOS Y NOMBRE:

NACIONALIDAD: DNI / PASAPORTE:

TITULACION: ESPECIALIDAD: AÑO RESIDENCIA:

Tuto **TUTOR:**

ROTACION

CONTENIDO DURACIÓN

UNIDAD CENTRO

JEFE DE LA UNIDAD ASISTENCIAL

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN CALIFICACIÓN:

MUY POR DEBAJO DEL NIVEL MEDIO DE LOS RESIDENTES **NO APTO**

NIVEL MEDIO O SUFICIENTE **ADECUADO**

SUPERIOR AL NIVEL MEDIO **DESTACADO**

MUY POR ENCIMA DEL NIVEL MEDIO **EXCELENTE**

EVALUACIÓN CONTINUADA

A.- CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES	CALIFICACION
NIVEL DE CONOCIMIENTOS TEÓRICOS ADQUIRIDOS	
NIVEL DE HABILIDADES ADQUIRIDAS	
HABILIDAD EN EL ENFOQUE DIAGNOSTICO	
CAPACIDAD PARA TOMAR DECISIONES	
UTILIZACIÓN RACIONAL DE RECURSOS	

B.- ACTITUDES	CALIFICACIÓN
MOTIVACION	
DEDICACION	
INICIATIVA	
PUNTUALIDAD / ASISTENCIA	
NIVEL DE RESPONSABILIDAD	
RELACIONES PACIENTE / FAMILIA	
RELACIONES EQUIPO DE TRABAJO	

c. HOJA DE EVALUACIÓN FINAL

 <p>JUNTA DE ANDALUCÍA CONSEJERÍA DE SALUD</p>	<h1>GUÍA FORMATIVA DE RESIDENTES</h1>	 <p>EIR DE Comisiones de Docencia de Andalucía</p>
<p>HOSPITAL UNIVERSITARIO PUERTA DEL MAR</p>		<p>FECHA ELABORACIÓN:</p>

FICHA EVALUACIÓN ANUAL DE ACTIVIDADES

APELLIDOS Y NOMBRE:

DNI / PASAPORTE

COMISIÓN DE DOCENCIA AL QUE
ESTÁ ADSCRITO/A:

BLOQUE 1: SESIONES CLÍNICAS, FORMATIVAS O BIBLIOGRÁFICAS IMPARTIDAS

Este apartado puntuará siempre que el EIR tenga acreditada por su tutor/a la asistencia a >80% de las Sesiones clínicas de la anualidad formativa

NÚMERO DE SESIONES CLÍNICAS PRESENTADAS:

0 al año

1 - 2 al año

3 - 4 al año

5 - 6 al año

7 - 8 al año

9 ó más al año

TOTAL DE PUNTOS BLOQUE 1:

BLOQUE 2: FORMACIÓN RECIBIDA E IMPARTIDA

Comisión de Docencia, Unidad Integral de Formación Continuada, otros cursos, PCEIR/PFCT

Número de Créditos ACSA:

Número de Créditos ECTS o internacionales Equivalentes:

Número de horas como DISCENTE en actividades formativas:

Número de horas como DOCENTE en actividades formativas:

Módulos del PCEIR/PFCT realizados durante el año:

TOTAL DE PUNTOS:

 <p>JUNTA DE ANDALUCÍA CONSEJERÍA DE SALUD</p>	<h2>GUÍA FORMATIVA DE RESIDENTES</h2>	 <p>R. DE DE Comisiones de Docencia de Andalucía</p>
<p>HOSPITAL UNIVERSITARIO PUERTA DEL MAR</p>		<p>FECHA ELABORACIÓN:</p>

PONDERACIÓN DE PUNTOS OBTENIDOS:

- 0 = < 1 punto
- 1 = 1 - 2,99 puntos
- 2 = 3 - 4,99 puntos
- 3 = 5 - 6,99 puntos
- 4 = 7 - 8,99 puntos
- 5 = 9 ó más puntos

TOTAL DE PUNTOS BLOQUE 2:

BLOQUE 3: PONENCIAS Y COMUNICACIONES

Entre los 3 primeros autores

Número de ponencias en congreso internacional o nacional:

Número de comunicaciones en congreso internacional-nacional:

Número de ponencias en congreso o reunión regional o local:

Número de comunicaciones en congreso o reunión regional o local:

TOTAL DE PUNTOS:

PONDERACIÓN DE PUNTOS OBTENIDOS:

- 0 = 0 puntos
- 1 = 0,05 - 0,64 puntos
- 2 = 0,65 - 1,24 puntos
- 3 = 1,25 - 1,84 puntos
- 4 = 1,85 - 2,44 puntos
- 5 = 2,45 ó más puntos

TOTAL DE PUNTOS BLOQUE 3:

BLOQUE 4: PUBLICACIONES

Entre los 3 primeros autores

Libro completo ISBN:

Capítulos de libro con ISBN:

Artículo de revista recogido por SCI o Cuiden plus: Σ Factor impacto x 0.5 = (FI1 + FI2 + ...) x 0.5

Artículo de revista recogido por IME o CINAHL:

Caso clínico o carta al director recogido por SCI o Cuiden plus:

Caso clínico o carta al director recogido por IME o CINAHL:

TOTAL DE PUNTOS:

PONDERACIÓN DE PUNTOS OBTENIDOS:

- 0 = < 0,05 puntos

 <p>JUNTA DE ANDALUCÍA CONSEJERÍA DE SALUD</p>	<h2>GUÍA FORMATIVA DE RESIDENTES</h2>	 <p>RED DE COMISIONES DE DOCENCIA DE ANDALUCÍA</p>
<p>HOSPITAL UNIVERSITARIO PUERTA DEL MAR</p>		<p>FECHA ELABORACIÓN:</p>

- 1 = 0,05 - 0,19 puntos
- 2 = 0,2 - 0,39 puntos
- 3 = 0,4 - 0,59 puntos
- 4 = 0,6 - 0,79 puntos
- 5 = 0,8 ó más puntos

TOTAL DE PUNTOS BLOQUE 4:

BLOQUE 5: OTROS MÉRITOS

Tesis Doctoral

~~Diploma de Estudios Avanzados o Proyecto Fin de Máster (no aplicable si tesis presentada)~~

Pertenencia a grupo PAI financiados (por cada 12 meses = 1 punto):

Investigador principal en Proyectos de Investigación con financiación competitiva:

Investigador en Proyectos de Investigación con financiación competitiva:

Premios concedidos en actividad científica nacional o internacional:

Beca de investigación obtenida (título del proyecto, organismo que lo concede, duración de la beca):

Premios concedidos en actividad científica regional o local:

Número de meses como miembro vocal en Comisión Hospitalaria (acreditando su asistencia en al menos el 80% de las reuniones):

~~Estancias acreditadas en proyectos de cooperación sanitaria internacional (número de semanas):~~

Número de meses como miembro de Grupos de Trabajo del Plan Estratégico de Formación Integral del SSPA, grupos SAS o Consejería de Igualdad, Salud y Políticas Sociales (acreditando su asistencia en al menos el 80% de las reuniones):

TOTAL DE PUNTOS:

PONDERACIÓN DE PUNTOS OBTENIDOS:

- 0 = < 2 puntos
- 1 = 2 - 3,99 puntos
- 2 = 4 - 5,99 puntos
- 3 = 6 - 7,99 puntos
- 4 = 8 - 9,99 puntos
- 5 = 10 ó más puntos

TOTAL DE PUNTOS BLOQUE 5:

-Deberá ir firmada y
fecha por tutor y
residente

 <p>JUNTA DE ANDALUCÍA CONSEJERÍA DE SALUD</p>	<h1>GUÍA FORMATIVA DE RESIDENTES</h1>	 <p>RED DE Comisiones de Docencia de Andalucía</p>
<p>HOSPITAL UNIVERSITARIO PUERTA DEL MAR</p>		<p>FECHA ELABORACIÓN:</p>

10. BIBLIOGRAFIA RECOMENDADA

- Journal of Clinical Oncology.
- Current Opinion in Oncology
- Richard Pazdur. Cancer Management: A Multidisciplinary Approach.
- The Oncologist (revista on line)
- De Vita. Principles and Practice of Oncology.

 <p>JUNTA DE ANDALUCÍA CONSEJERÍA DE SALUD</p>	<h2>GUÍA FORMATIVA DE RESIDENTES</h2>	 <p>Red de Comisiones de Docencia de Andalucía</p>
<p>HOSPITAL UNIVERSITARIO PUERTA DEL MAR</p>		<p>FECHA ELABORACIÓN:</p>

- www.nccn.org. Evidence-based guidelines.
- www.cancercare.on.ca
- American Society of Clinical Oncology. www.asco.org

11. PLANTILLA DEL PLAN INDIVIDUALIZADO DE FORMACIÓN

Un formato extendido del plan individualizado de formación de las residentes Alicia Quillez y Lourdes Rodriguez están ya presentados en docencia. Incluimos aquí sólo las plantillas del plan de rotaciones, etc...

 JUNTA DE ANDALUCÍA CONSEJERÍA DE SALUD	GUÍA FORMATIVA DE RESIDENTES	 RED DE COMISIONES DE DOCENCIA DE ANDALUCÍA
HOSPITAL UNIVERSITARIO PUERTA DEL MAR		FECHA ELABORACIÓN:

**PLANTILLA RESUMEN PLAN DE ACTIVIDADES ESTÁNDAR DE LOS
RESIDENTES DE LA UNIDAD EN EL PERÍODO DE RESIDENCIA**

AÑO DE RESIDEN CIA	COMPETENCIAS A ADQUIRIR “El residente al final de su periodo de formación será capaz de”.			ESCENARIO DE APRENDE ZAJE	RESPON SABLE DOCENT E	METODO LOGÍA DE EVALUA CIÓN
	CONOCI MIENTO	HABILIDADES	ACTITUDES			



JUNTA DE ANDALUCÍA
CONSEJERÍA DE SALUD

HOSPITAL UNIVERSITARIO PUERTA
DEL MAR

GUÍA FORMATIVA DE RESIDENTES



FECHA ELABORACIÓN:

PLAN INDIVIDUALIZADO DE ROTACIONES DE LOS RESIDENTES DE (www.portaleir.es)

Residente promoción

Periodo	Unidad/servicio/actividad formativa	Objetivos de aprendizaje	Colaborador docente	Evaluación	Entrevistas tutor-residente
Mayo					
Junio					
Julio					
Agosto					
Septiembre					
Octubre					
Noviembre					
Diciembre					
Enero					
Febrero					
Marzo					
Abril					

 <p>JUNTA DE ANDALUCÍA CONSEJERÍA DE SALUD</p>	<h1>GUÍA FORMATIVA DE RESIDENTES</h1>	 <p>RED DE COMISIONES DE DOCENCIA DE ANDALUCÍA</p>
<p>HOSPITAL UNIVERSITARIO PUERTA DEL MAR</p>		<p>FECHA ELABORACIÓN:</p>

PERÍODO DE RECUPERACIÓN

Período	Unidad/servicio/actividad formativa	Objetivos de aprendizaje	Colaborador docente	Evaluación	Entrevistas tutor-residente
Mayo					
Junio					
Julio					
Agosto					

Nombre del tutor/a:

Objetivos de Investigación

Objetivos de formación

Realizar los Módulos del PCCEIR

Otros

	GUÍA FORMATIVA DE RESIDENTES	ANEXO 4.1.2
EDICIÓN: 1		FECHA ELABORACIÓN: